

سخنرانی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست نوروزی با کارکنان

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور – ۱۳۹۴/۱/۱۱

بسم الله الرحمن الرحيم

تبریک میگویم سال نو را و سلام عرض می کنم خدمت همکاران عزیز خودم در سازمان، خانم ها و آقایان حاضر در جلسه و برای آنهایی هم که نیستند در جلسه آرزوی سلامتی و سالی پر از موفقیت و شادی دارم. من امروز برای سخنرانی و ارائه مطالب فنی و تخصصی نیامده ام، برای تبریک سال نو خدمتتان رسیدم، برای عرض ادب و رسم سنت دیرین ایرانی و اسلامی خودمان، سنت دید و بازدید، دیدن دوستان و همکاران آمدم. آمدم که این پیام را داشته باشم که ما با هم یک خانواده ایم، یک خانواده بزرگ هستیم و در مجموع برای بهبود زندگی دیگران برنامه ریزی و تلاش می کنیم.

امیدوارم با کمک خداوند متعال در این خانواده بزرگ شوق کار، سلامتی، تندرستی و روح کار آنقدر متجلی شود و بتوانیم این نیرو را به جامعه تزریق کنیم و تأثیر مثبتی بگذاریم. من فقط از این بابت امروز خدمتتان رسیدم که عرض کنم، هرچند متأسفانه بزرگی این خانواده باعث می شود، کمتر افراد بتوانند همدیگر را ببینند، بخصوص آنهایی که مسئولیتی دارند به لحاظ اینکه باید به همه چیز فکر کنند. یکی از دغدغه های ذهنی من علیرغم حضور فیزیکی کم، سازمان و مسائل سازمان است. بنده با مسائل سازمان به طرق مختلف آشنا می شوم.

➤ جایگاه ویژه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در راستای دستیابی به

آرمان های دست یافتنی

با گزارش گیری از جناب آقای دکتر پرند، معاونان ایشان و دوستانی که در سازمان دارم و مدام در حال صحبت با ایشان هستم. یکی از برنامه های بلند پروازانه یا یکی از آرمان های دست یافتنی که برای خودم تعریف کردم بسیار مرتبط با فعالیت های سازمان می باشد.

فعالیت سازمان در جایگاه ذهنی بنده خیلی بالا است و فکر می کنم که باید در سال ۹۴ هم برنامه ریزی درست تری داشته باشیم تا بتوانیم از این ظرفیت به طور کامل استفاده کنیم. البته من واقعاً فکر می کنم این ظرفیت برای کل دولت هم هنوز خیلی ناشناخته است. ظرفیت هایی که ما در این سازمان داریم به اعتقاد من هنوز شناخته نشده است.

به هر حال این دید و بازدید فرصتی را مهیا کرد که با اعضای خانواده ی خود قدری هم درباره مسائل خانواده صحبت کنیم.

من اول اجازه می خواهم نگاهی بر سال گذشته داشته باشیم. نگاه و مروری بر بیم و امیدهایمان، چالش ها و موفقیت هایی که داشتیم. خوشبختانه در سال گذشته در مجموع، کفه ترازوی فرصت یابی و تأثیرگذاری ما سنگین شد. در سال ۹۳ وقتی کار را شروع کردیم، مجموعه های وزارتخانه مثل جزایر نامتحد هر کدام به یک سمت می رفت و هیچ نوع ارتباط منطقی و تشکیلاتی بین اجزای این وزارتخانه بزرگ وجود نداشت. اولین قدمی که برداشتیم و توانستیم کار را تا اندازه ای جلو برده و موفق شویم، مفهوم یکپارچگی و انسجام خانواده و سازمان بزرگمان بود. فقط ۷ ماه طول کشید تا رییس سازمان آموزش فنی و حرفه ای، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال، صندوق توسعه کارآفرینی و ... به یک ادبیات مشترک دست یابند.

شعاری که چند ماهی هست که من این شعار را می‌دهم «اشتغال بزرگ، بنگاه کوچک» است و خدا را هم سپاسگزارم که این شعار را مقام معظم رهبری هم تأکید کردند. بحث من همین به اصطلاح اشتغال بزرگ در شرکت های کوچک و بنگاه های کوچک و متوسط بود. یاحتی از آن پایین تر «بنگاه های خرد» بود، این یک نظر مشترک و طرح و ایده مشترک بود. من به خاطر زحمات و نقش موثرتان به شما تبریک می‌گویم.

ما در سال گذشته با زحمات اعضای خانواده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موفق شدیم که ۸ میلیون نفر از فقرای حاشیه نشین کشور را بیمه کنیم. خیلی کار مهمی بود که انجام دادیم. فردی مدعی بود و خطاب به رییس جمهور می‌گفت: شما ۲۰۰ هزار نفر را هم نمی‌توانید بیمه کنید! و من می‌گویم که ما می‌توانیم، با همین امکانات و با همین منابع. منتها چیزی که باید حاکم باشد، عقل و برنامه ریزی است.

ما موفق شدیم. امروز هدف دولت در بخش اجتماعی حداقل دو طرح است که هر دو دنبال شده است. ۷۵ درصد بار سلامت بردوش بیمه ها است. بیمه هایمان هر روز به سمت یکپارچگی می‌روند. در سال ۹۴ دفترچه ها جمع آوری می‌شود و یک شماره رایتل به جای دفترچه ها به همه می‌دهیم و یکپارچگی را روز به روز بیشتر می‌کنیم.

روز به روز وضعیتمان رو به بهبود است. وضع بیمه روستایی و بیمه عشایر با گذشته قابل مقایسه نیست. انسجامی که امروز پیدا کرده و کار تعریف شده؛ به تعبیر امروزی ها برنامه ها زمانبندی شده اند. ما قطعاً در بیمارستان تأمین اجتماعی وضعیتمان روز به روز بهتر خواهد شد. روزی که من وزیر شدم خودم در بیشتر داروخانه ها این جمله را می‌خواندم که دفترچه تأمین اجتماعی نمی‌پذیریم. دفترچه عشایری نمی‌پذیریم. دفترچه بیمه سلامت نمی‌پذیریم. به امید خدا در سال ۹۴

در خانواده شما اتفاق خوبی خواهد افتاد که ما به آزمایشگاه ها، کلینیک ها، داروخانه ها بگوییم که باید خدمتشان را بالا ببرند تا آنها را بپذیریم. این کار بزرگی بود که شما کردید.

طرح بزرگ دولت "مبارزه با فقر غذایی" را سامان دادیم. ما در چند مرحله بیش از ۳۰ میلیون نفر را که فاقد کالری و پروتئین مناسب در سفره هایشان بودند را مورد شناسایی قرار دادیم. نظام را شناسایی کردیم و داریم روز به روز غنی تر می شویم. هیچ بانکی در اینجا وجود نداشت. هزار روز اول زندگی برای بچه خیلی مهم است و مادران بارداری که دارای سوءتغذیه هستند. امیدواریم که بتوانیم برای هزار روز اول همه بچه ها برنامه داشته باشیم. بچه هایی که در معرض سوءتغذیه هستند. این را دوستان شما انجام دادند. اعضای خانواده شما انجام دادند. در کشور امسال دوستان شما، خانواده شما، این کار مهم را انجام دادند و خوشبختانه رییس جمهور ادامه برنامه ریزی برای هدفمندی را به وزارت خانه شما سپردند، ما در این بخش خدا رو شکر می کنیم.

اگر به عقب نگاه کنیم به سال ۹۳، یک لیخند رضایت بر لبمان می نشیند.

ما در سال ۱۳۹۳ موفق شدیم که طرح های اشتغالی، که آقای دکتر پزند در مورد بعضی از آنها توضیح دادند را روش کارمان بگیریم، طرح های پشتیبان و طرح تکاپو روش کار شد. ما معتقدیم که این طرح ها با کارهای کارشناسی بسیار عمیقی همراه بوده است به طوری که یک ریال هم پول در آن به هدر نرود. ما خوشبختانه در حوزه توسعه کار آفرینی و اشتغال هم موفقیت هایی را بدست آوردیم.

می خواهم به همه این تبریک را بگویم که سنجش افکار عمومی توسط یک یا دو دستگاه معتبر انجام شد، این سنجش ها نشان می دهد که وزارت خانه شما جزو وزارت خانه هایی است که در زندگی مردم تأثیر دارد، فعالیت های مثبتی شناسایی شده اند. بالاخره اشکال هم داریم و نقد می شویم. اما اگر امروز از مردم سنجش کنند درباره فعال ترین وزارت خانه ها آقای دکتر ظریف که

انشاء... خدا توفیقشان بدهد و این روزها پیروزی مردمان را با عزت و کم کردن فشارهای ناحق محقق کردند، بطور طبیعی وزارت خارجه جزو وزارت خانه های برتر بوده است. وزارت خانه ی ما هم جزو وزارت خانه هایی است که از نظر مردم خوب کار می کند. این نتیجه کار شماسست، افکار عمومی نسبت به وزارت خانه ما تغییر کرده است.

خانواده سازمان آموزش فنی و حرفه ای در حوزه بچه های بی سرپرست خوب کار کرده است، اعضای خانواده شما در حوزه افراد از کار افتاده و آسیب های اجتماعی هم خوب کار کرده است. خدا را شکر می کنیم و در سال ۱۳۹۴ امیدواریم اگر سنجشی در پایان سال انجام شود، این بار این سنجش درباره اشتغال و تولید ملی باشد و انسان های امیدوار و ماهر برای ایفای نقش های اجتماعی بزرگ شکل بگیرند.

➤ **سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور کانون جهت گیری وزارت تعاون، کار و**

رفاه اجتماعی

➤ **لزوم تبدیل آموزش های مهارتی فنی و حرفه ای به گفتگوی اجتماعی**

من در سال ۱۳۹۴ به سازمان آموزش فنی و حرفه ای دل بسته ام و فنی و حرفه ای را در کانون جهت گیری خودم قرار داده ام. آغاز سال ۱۳۹۴ در اولین جلسه شورای مشاوران اقتصادی رییس جمهور که بحث توسعه منابع انسانی خواهد بود، درباره گرایش به اشتغال با رویکرد توسعه منابع انسانی بحث خواهد شد و موضوع فنی و حرفه ای هم مطرح خواهد شد، ما باید فنی و حرفه ای را به گفتگوی اجتماعی تبدیل کنیم، ما باید نگرش به اشتغال را عوض کنیم، نگرش به اشتغال وقتی عوض شود، انسان ها در مورد اشتغال طور دیگری می اندیشند.

➤ **ضرورت برنامه ریزی برای مهارت های ذهنی و مهارت های دستیابی به موفقیت**

به اعتقاد من در فنی و حرفه ای ما فقط مهارت شغلی را نباید جهت گیری کنیم حتی برنامه ریزی برای مهارت های ذهنی و مهارت هایی که افراد بتوانند به موفقیت دست یابند؛ باید برای آن برنامه ریزی کنیم. من چندین کشور مانند برزیل، کره و آنهایی که تازه صنعتی شده اند را مطالعه کردم، هیچ کشوری موفق نشده به جز اینکه از مسیر منابع انسانی متحول شده عبور کرده باشد. اصطلاح مهارت آموزی یک اصل است و این اصل است که می تواند جامعه را تغییر بدهد.

خانواده ها برای تحصیل فرزندانشان هزینه های زیادی می کنند حتی خانواده هایی که ندارند وام می گیرند و شهریه های چند میلیونی می دهند و این را تا دانشگاه ادامه می دهند. در حال حاضر خانواده، بخش اعظمی از هزینه آموزش را می پردازد. در نهایت یک بچه می شود تحصیل کرده ای که هیچ مهارتی در کار ندارد و نمی تواند کاری انجام بدهد.

➤ **گواهی نامه مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور جادوی توانمندسازی**

➤ **گواهی نامه مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در راستای تسهیل**

توسعه و پیشرفت افراد

باید نشان بدهیم هر کس گواهینامه مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای دستش باشد آن را مثل جادوی به اصطلاح توانمند سازی بداند و این مدرک، باید کار و توسعه و پیشرفت فرد را تسهیل کند.

مقام معظم رهبری بحث آرمان دست یافتنی را مطرح کردند. این یک سری الزامات دارد. الزامات نیل به این آرمان دست یافتنی را من در برنامه ها دیده ام. باید خودمان را دانشی تر کنیم، همکاران! ما باید کارهایی را که تا حالا می کردیم، تغییر دهیم. فکر نکنید به بهترین شکل کار می کردید. بهترین شکل آن نیست که عادت مألوف ماست. ما اگر بخواهیم می توانیم به این آرمان دست یافتنی برسیم. انشاء.. مسائل کشور حل می شود و در بخش نفت و مسکن سرمایه گذاری بیشتری می شود. این روش هایی که داریم کار می کنیم، روشهایی کافی نیستند. این روش ها برای وضع موجود و فعلی است، هر چند قابل تقدیر هم هست. دوستان ما باید در کار، سازمان را چابک تر از این بکنیم، مثالی می زنم. ما بخش دولتی هستیم ولی مثل شرکت های خصوصی باید عمل کنیم، بخصوص در سازمان آموزش فنی و حرفه ای مثل شرکت های خصوصی عمل کنیم، شرکت خصوصی برای مقدار کمی سود هم برنامه ریزی می کند. بحث سود اجتماعی و منفعت اجتماعی است. حالا آن شرکت به دنبال سود مادی است و ما می خواهیم سود اجتماعی به دست بیاوریم. او یک ریال سود مادی را می بیند؛ ما باید بتوانیم هر چیز که به افزایش سود مهارتی و اجتماعی کمک می کند را دریافت کنیم.

➤ **برنامه ریزی برای جلوگیری از زمین گیر شدن آموزش های فنی و حرفه ای**

من خواهم این است که ما بتوانیم هم تنوع و هم تفویض و چابک عمل کردن را در سرلوحه ی کارهای خود قرار بدهیم. موضوع آموزش به اصطلاح سیاری که فکر کنم سه ماه است، پیرامونش بحث می کنیم، از سه ماهه آخر ۹۳ شروع کردیم، پیرامون این موضوع خیلی بحث کردند، من هم در مصاحبه ها خیلی تکرار کردم. به خاطر اینکه ما نباید زمین گیر ساختمان ها باشیم. ساختمان ها ما را زمینگیر می کند، ما باید جلوی زمین گیر شدن فنی و حرفه ای را بگیریم. باید نیروهای بومی را آموزش بدهیم. جاهایی ناچار هستیم با تندیس ها کار کنیم؛ منظورم از

تندیس ها همین سخت افزارهاست، الزام هست ولی ما حتماً باید از این زمینگیری خودمان را خلاص کنیم. بتوانیم در سال ۹۴ به آن مسائل برسیم.

اینجا ستاد است. دوستان استانی هم که گوش می کنند، حتماً آنها هم به نوعی ستادهای استانی خودشان هستند. ستادها چند وظیفه دارند، ستادها وظیفه پیدا کردن راه های نو را دارند، ستادها باید دائم راه های جدید برای بهتر کارکردن را عرضه کنند، ستادها باید مطالعه کنند، هر عمل مثبتی که در هر گوشه دنیا اتفاق می افتد را بتوانند منعکس کنند، ستادها باید بگردند به دنبال هم افزایی های داخلی. ستادها باید دنبال اتصالات میان بخشی و هم افزایی های میان بخشی باشند. این کاری است که از ستادها انتظار می رود.

➤ برای تأثیرگذاری بر جامعه باید فرد مؤثری باشیم

خیلی از فضای عید دور شدیم. عیدتان مبارک باشد! من اعتقادی دارم، این اعتقاد را به شما هم بگویم. در جمع دوستان دیگر هم گفتم. همکاران عزیز! من معتقدم کسی که می خواهد، اثر اجتماعی در جامعه اش بگذارد، باید خودش آدم مؤثری باشد. تا شما آدم مؤثری نباشید، نمی توانید بر جامعه اثری بگذارید.

➤ خلق زندگی کریمانه با عملکرد درست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

اولا این را بگویم همه مان یک جایی کار می کنیم، قبول کرده ایم، بالاخره پذیرفتیم، تعهد دادیم. باید نوع نگاه به کارمان را عوض بکنیم. سازمان آموزش فنی و حرفه ای اگر درست کار کند عده ای از مردم می توانند سفره هایشان را با شغل درست پر کنند. این را بدانید که کارتان در زندگی مردم اثر دارد. شما کمتر از سازمان تأمین اجتماعی در زندگی مردم اثر ندارید. تمام مطالعات جهانی نشان می دهد که پاشیدن پول کسی را سر کار نمی برد و

خوشبخت نمی کند. سازمان آموزش فنی و حرفه ای اینجاست که مردم را می تواند،
خوشبخت کند. باید مردم را توانمند کنید. اگر پول به بخش مهارت آموزی و ایجاد شغل
و افزایش تولید برود بهتر است. یک نفر با شرافت و کرامت سرکار می رود. ما در
سازمان آموزش فنی و حرفه ای می توانیم زندگی کریمانه ای برای جامعه مان بسازیم.
نگاه کنید، گاهی وقتها اثر کارمان را نمی دانیم. یک نفر را اگر بتوانیم واقعاً توانمند کنیم
و جامعه را به سمتی ببریم که بتواند به سمت اشتغال برود، ارزش دارد. نقش سازمانمان
را بدانیم. صادقانه گفتم من دل به سازمان آموزش فنی و حرفه ای بسته ام و فکر می
کنم باید کاری ما انجام بدهیم تا بتوانیم یک جهش را انشا... داشته باشیم. برنامه هایی
دارم و می خواهم به گفتگوی عمومی دولت تبدیلش کنم. فرد تا بر خانواده نتواند موثر باشد، بر
جامعه اش هم تاثیر نمی گذارد. بنابراین بر حسب اتفاق من هم در جایگاهی قرار گرفته ام که
مسئول خانواده هستم. من بارها گفتم که عنوان مسئول را بیش از رییس و بیش از وزیر دوست
دارم. مسئول، یک نوع تعهد اخلاقی در قبال خانواده اش دارد. مسئول آنهاست. فقط مسئول نتیجه
گیری نیست. مسئول فرآیند هم هست. مسئول چگونگی زندگی آدمها هم هست. رییس فقط
نتیجه را می بیند، مسئول فرآیند را هم نگاه می کند. آدم ها را هم می بیند. فقط نتیجه گرا
نیست. حالا من در این سمت نشسته ام و می خواهم عرض کنم همکاران خودم اول باید به
خانواده های خودمان برسیم، به کانون خانواده های خودمان باید توجه کنیم.

دیروز خاطره ای از شهید بهشتی گفتم به شما هم بگویم. تازه انقلاب پیروز شده بود، من هم
حدود بیست و دو سه سالم بود، پشت سر شهید بهشتی خیلی حرف می زدند، همین که امام
گفت مظلوم زیست و مظلوم مرد و خوار چشم دشمنان اسلام بود. یکی از بحث هایی که پشتش
می گفتند، این که انقلابی عمل نمی کند، یک روز پیش آقای بهشتی رفتیم، سه نفر بودیم. گفتم

پشت سر شما می گویند شما انقلابی نیستید . گفت چرا، گفتم یک دلیلش میگویند شما به خانه که می روید، تلفن را می کشید . به من گفت آقای ربیعی یک نصیحت به شما می کنم گفت شما زن خواهی گرفت و بچه دار می شوی . من به شما نصیحتی می کنم. من وقتی خانه می روم، بچه می شوم با بچه ها بازی می کنم، اول گفت: بچه می شم و بعد با بچه هایم بازی می کنم.گفت: من در خانه پدر خانواده ام و هرکس بخواهد مرا پیدا کند، راحت پیدا می کند. ولی به شما هم نصیحت می کنم اگر زن گرفتید، شما باید نقش همسری را ایفا کنید و برای بچه هایتان باید بچه باشید .

➤ **تحقق جامعه همدل در گروهی وجود خانواده های همدل است**

واقعاً کانون خانواده برایتان اصل است. خانواده را رها نکنید. امسال سال همدلی هم هست. من اعتقاد دارم که همدلی از خانه ها باید شروع شود. یک جامعه همدل جامعه ای است که از خانه ها همدلی را شروع کند. قالب مشکلاتی که درخانه ها وجود دارد عدم وجود هم زبانی بین اعضا است. این در حقیقت همان است که حالا ما در ترمینولوژی جامعه شناسی به آن می گوییم "ارزش های مشترک" یا "فهم مشترک" من فکر می کنم که برای کانون خانواده هایمان باید بیشتر وقت بگذاریم.

➤ **ضرورت همدلی و عطوفت در محیط کاری**

ما اگر می خواهیم مردم را آموزشی بدهیم، ابتدا باید خودمان آموزش ببینیم و یاد بگیریم که چگونه رفتار کنیم. بعد از خانواده، سازمان خانواده دوم شما است. باید محیط کاریمان که خانواده دوم ماست، محیطی پرمهر و عطوفت باشد، باهم مهربان باشیم، هوای همدیگر را داشته باشیم. خیلی وقت ها ما راحت مشکل همدیگر را نمی بینیم و چشمانمان را

می بندیم، نمی شنویم. این جمله ی خیلی بدی است: این مشکل خودته! این جمله را پاک کنیم.
این مورد را اخیراً ما زیاد می شنویم.

در محیط کارمان پشت به پشت هم بدهیم، دائم فکر و نوآوری کنیم. دائم فکر کنیم، در محیط
اثربخشی داشته باشیم. خانه هایمان را آرام کنیم. خانه هایی که در آنجا توانمندسازی و رشد و
پیشرفت وجود دارد. بچه ها در چنین محیطی شکل بگیرند، رشد کنند و توانمند شوند و به
محیط ثانویه بیایند.

با رفت و آمد حساب کنیم، به طور متوسط بیشتر از یازده ساعت در محل کارمان هستیم، انشا...
بتوانیم، یک محیط آرام به وجود بیاوریم. تا با دل آرام کارکنیم. اینگونه، حتماً می توانید در جامعه
اثر بگذارید، حتماً می توانید تاثیرات آن را به جامعه منتقل کنید.

➤ احترام به پدر و مادر در خانواده اصل است

انشا... که سال خوبی داشته باشید. دلهایتان شاد باشد. خانه هایتان پر از شادی باشد. انشاء... بچه
های همه شما سالم باشند. آنهايي که پدر و مادرهايشان زنده اند يادشان نرود دستانشان
را ببوسند که هیچ چیزی بالاتر از احترام به پدر و مادر در خانواده نیست. انشاء... که خانه
ها پر از شادی و رونق باشد. انشاء... سازمان مان هم سازمانی همدل تر باشد و بتوانیم در سال
۱۳۹۴ آثار اجتماعی بیشتری به وجود بیاوریم. حالا که ما مسلمان هستیم می گویم ثواب جمع
کنیم؛ حتی اگر ایدئولوژیک هم نگاه نکنیم روحمان غنی می شود. اگر بتوانیم خیر جمعی را بیشتر
کنیم.

عیدتان مبارک

والسلام علیکم و برکاته